

Tidligere BA- ledere gir ut bok



FORFATTERE: Hans Brundtland, Per Lindberg og Henrik Hylland Uhlving har skrevet bok om sluttpakker i norsk næringsliv. Brundtland og Lindberg tok selv sluttpakke fra jobben i BA i fjor.

FOTO: NIKITA SOLENOV

Skrev om slutt- pakkeboom på sluttpakkelønn

Per Lindberg (44) og Hans Brundtland (52) tok i fjor sluttpakke i BA. Dagen etter gikk de i gang med boken «Sluttpakkefesten».

– Jeg husker at vi hadde avslutningsfest med kake og taler på utestedet Biskopen. Dagen etter satte jeg med ned og begynte å tenke. Jeg var overrasket over at en bedrift som slet økonomisk kunne betale folk for å slutte i jobben. Jeg ble nysgjerrig på logikken rundt sluttpakker, og skjønnte at dette kunne bli en bok, sier tidligere nyhetssjef Per Lindberg.

Med seg på laget fikk han tidligere desksjef Hans Brundtland, og journalist og økonomistudent Henrik Hylland Uhlving (27).

MENNESKERETT: Nå er «Sluttpakkefesten – Historien

om folkets gygne fallskjerm» ferdigskrevet. Boken slippes i løpet av mai måned.

Gjennom arbeidet med boken er de tre forfatterne overrasket over at sluttpakker er blitt en så utbredt og selvskreven metode i det norske næringslivet, uten at det stilles noen kritiske spørsmål.

– Det er ingen som vet om det lønner seg for en bedrift å benytte seg av sluttpakker. Det er ingen vitenskapelig forskning som konkluderer den ene eller andre veien. Dette er en metode oppfunnet av blårusen. Man løser et kortsiktig problem og unngår konflikter, sier Brundtland.

– I forrige nedbemanningsprosess i BA i 1999–2000 var det ikke snakk om sluttpakker. Det var ikke et tema engang, sier

Hans Brundtland som, bortsett fra noen år i VG og TV 2, hadde jobbet i BA siden 1978.

– Nå har sluttpakker blitt nærmest som en menneskerett å regne, legger Henrik Hylland Uhlving til.

– Det er veldig mange paradokser i forbindelse med sluttpakke-ordningen. Vi har snakket med flere som har tatt sluttpakke, og som så har blitt hentet inn igjen for å gjøre den samme jobben like etterpå, sier Brundtland.

INGEN ANGER:

Selv angrer verken Lindberg eller Brundtland på at de takket ja til sluttpakken.

– Men du må ha aksept og forståelse for valget hjemmefra, sier Lindberg.

– Det er veldig viktig å komme i gang i igjen – ikke bli sittende

FAKTA

SLUTTPAKKE

- En rettslig bindende avtale om opphør av arbeidsforholdet.
- Gis som regel i form av en økonomisk kompensasjon til arbeidstaker.
- Sluttpakke kan være en del av en frivillig ordning, eller kan være en del av en minnelig ordning for å unngå arbeidsrettssak.

de hjemme. Det går ikke, legger han til.

Under skriveprosessen oppdaget de flere aspekter rundt det å vurdere en sluttpakke, enn det de selv hadde tenkt på i sin egen beslutningsprosess.

– Sånn sett tror jeg dette kan være en nyttig bok for dem som er inne i en nedbemanningsprosess og som må vurdere å ta i mot en sluttpakke, sier Lindberg.

STEFFEN OPHEIM
steffen.opheim@ba.no